



EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

Conseillers en exercice : 65

Date de Publicité : 24/07/20

Reçu en Préfecture le : 28/07/20
CERTIFIÉ EXACT,

Séance du jeudi 23 juillet 2020
D - 2020/145

Aujourd'hui 23 juillet 2020, à 15h00,

le Conseil Municipal de la Ville de Bordeaux s'est réuni à Bordeaux, sous la présidence de

Monsieur Pierre HURMIC - Maire

Suspension de séance de 16h30 à 16h35

Présidence de Mme Claudine BICHET de 16h39 à 17h18

M. le Maire et M. Nicolas FLORIAN quittent la séance de 17h16 à 17h18

Etaient Présents :

Monsieur Pierre HURMIC, Madame Claudine BICHET, Monsieur Stéphane PFEIFFER, Madame Emmanuelle AJON, Monsieur Bernard-Louis BLANC, Madame Camille CHOPLIN, Monsieur Didier JEANJEAN, Madame Delphine JAMET, Monsieur Mathieu HAZOUARD, Madame Harmonie LECERF, Monsieur Amine SMIHI, Madame Sylvie SCHMITT, Monsieur Dimitri BOUTLEUX, Madame Nadia SAADI, Monsieur Bernard BLANC, Madame Céline PAPIN, Monsieur Olivier CAZAUX, Madame Pascale BOUSQUET-PITT, Monsieur Olivier ESCOTS, Madame Fannie LE BOULANGER, Monsieur Vincent MAURIN, Madame Sylvie JUSTOME, Madame Sandrine JACOTOT, Monsieur Laurent GUILLEMIN, Madame Françoise FREMY, Madame Marie-Claude NOËL, Monsieur Didier CUGY, Madame Véronique GARCIA, Monsieur Patrick PAPADATO, Madame Pascale ROUX, Madame Véronique SEYRAL, Madame Brigitte BLOCH, Madame Isabelle ACCOCÉBERRY, Madame Isabelle FAURE, Monsieur Paul-Bernard DELAROCHE, Madame Tiphaine ARDOUIN, Monsieur Francis FEYTOUT, Madame Servane CRUSSIÈRE, Monsieur Eve DEMANGE, Monsieur Maxime GHESQUIÈRE, Monsieur Matthieu MANGIN, Madame Marie-Julie POULAT, Monsieur Jean-Baptiste THONY, Monsieur Radouane JABER, Monsieur Baptiste MAURIN, Monsieur Stéphane GOMOT, Madame Béatrice SABOURET, Monsieur Pierre De Gaétan NJIKAM MOULIOM, Monsieur Nicolas FLORIAN, Madame Alexandra SIARRI, Madame Géraldine AMOUROUX, Monsieur Marik FETOUH, Monsieur Fabien ROBERT, Monsieur Guillaume CHABAN-DELMAS, Monsieur Nicolas PEREIRA, Madame Anne FAHMY, Monsieur Aziz SKALLI, Monsieur Thomas CAZENAVE, Madame Catherine FABRE, Madame Evelyne CERVANTES-DESCUBES, Monsieur Philippe POUTOU, Monsieur Antoine BOUDINET,
Madame Catherine FABRE présente jusqu'à 18h10

Excusés :

Monsieur Dominique BOUISSON, Monsieur Guillaume MARI, Madame Nathalie DELATTRE

Transformations et ouvertures de postes. Mise à jour du tableau des effectifs. Décision. Autorisation

Madame Delphine JAMET, Adjointe au Maire, présente le rapport suivant :

Mesdames, Messieurs,

Pour rappel, les tableaux des effectifs, qui ont été présentés lors du Comité Technique du 14 février 2019, relèvent d'une obligation réglementaire. Ils constituent la liste par filière, par cadre d'emplois, des postes ouverts budgétairement, pourvus ou non, distingués selon qu'ils sont à temps complets ou à temps non complet.

Ces tableaux évoluent tout au long de l'année tant en fonction des différents projets menés que des évolutions des besoins de la Collectivité.

Afin d'optimiser le fonctionnement des services municipaux, il apparaît nécessaire de procéder à une adaptation de certains effectifs.

DIRECTION GENERALE SPORTS, EDUCATION ET SOCIETE

➤ **Direction de la petite enfance et des familles**

Les missions du Service familles et parentalités évoluent et se développent afin de s'adapter sans cesse aux évolutions du territoire. Sa principale mission, l'information et l'orientation des familles et des professionnels, se décline :

- directement auprès des familles dans les lieux d'accueil comme la Parentèle,
- dans l'appui des professionnels des établissements d'accueil du jeune enfant pour des réflexions relatives à l'information (culturelle, associations...) ou l'orientation,
- auprès des partenaires associatifs et institutionnels développant des actions s'adressant à la famille et œuvrant dans le champ de la parentalité (les réseaux).

Les travailleurs sociaux de la Parentèle (éducateurs de jeunes enfants et éducateurs spécialisés) sont particulièrement sollicités par ce service pour soutenir la réalisation de ses missions. A cet effet, ils participent à la promotion de la participation et de l'interconnaissance, la mise en place de banque de données dématérialisés (compte-rendu de rencontres, réalisation de flyer...), la création d'outils (guides, fichiers partagés...) et traitent des demandes d'orientation.

Afin de mener à bien le déploiement de ces missions de façon efficiente, le service souhaite renforcer l'un des postes d'accueillant-éducateur spécialisé, aujourd'hui à 0,70 ETP, afin de le faire évoluer sur un temps complet.

Ainsi, il est demandé la transformation d'un poste d'accueillant-éducateur spécialisé à temps non complet (0,70 ETP) en un poste à temps complet (catégorie A – cadres d'emplois des assistants socio-éducatifs territoriaux).

A la suite du départ à la retraite d'un cuisinier dans les établissements d'accueil petite enfance, il est proposé de **transformer ce poste actuellement ouvert au cadre d'emplois des agents de maîtrise (catégorie C) au cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (catégorie C)** afin que les missions dévolues au poste correspondent à ce nouveau cadre d'emplois.

Lors du Comité Technique du 09 avril 2019, il a été présenté la réorganisation du Service familles et parentalité. A cet effet, le temps de travail jusqu'alors dévolu à deux postes de psychologues a été redéployé afin d'accroître le nombre d'heures du responsable de la Parentèle, mais également celui d'un poste de psychomotricien.

Aussi, pour rendre plus lisible les effectifs du service, il est demandé de supprimer les deux postes de psychologues (cat A – cadre d'emplois des psychologues territoriaux), dont les heures allouées ont déjà été redéployées sur d'autres missions du service.

➤ Direction de l'éducation

Évolutions liées à la rentrée scolaire 2020/2021 :

Compte tenu des ouvertures d'écoles et de classes programmées pour la rentrée scolaire 2020/2021, il apparaît nécessaire de procéder d'ores et déjà à des créations de postes :

- Création de 14 postes d'agent de service et de restauration à temps non complet (17h30) – catégorie C, cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux ;
- Création de 24 postes d'agent de service et de restauration à temps complet – catégorie C, cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux ;
- Création de 5 postes de responsable de site à temps complet – catégorie C, cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux.

➤ **Direction des sports**

Compte tenu du profil attendu et de l'absence de candidatures de titulaires, il est demandé l'ouverture du poste de responsable de l'atelier mécanique – Service des équipements sportifs, Centre gestion des ressources d'exploitation (cadre d'emplois des techniciens territoriaux) aux contractuels permanents.

DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES

➤ **Musée des Beaux-Arts**

L'évolution des missions du Musée des Beaux-Arts de Bordeaux a nécessité, en février 2018, un renforcement du service en charge de la gestion préventive des collections et de la production des expositions, par la création d'un poste à mi-temps de technicien.ne de conservation et de restauration, en appui du travail des régisseurs d'œuvres.

La création de ce poste avait pour objectif de pouvoir procéder rapidement dans des conditions adaptées sur site, aux interventions préventives ou curatives légères qui s'avèrent nécessaires à la préservation des collections patrimoniales (voir fiche de poste annexée).

Le recrutement sur ce poste est intervenu le 1er octobre 2018 et les résultats obtenus se révèlent depuis, particulièrement efficaces. La technicité et l'expertise de cet agent ont notamment permis la réalisation en interne de nombreuses missions précédemment confiées à des prestataires externes en matière de :

- préparation, emballage, déballage, constats d'état, dossiers photographiques lors des transferts d'œuvres en prêt itinérant ;
- dépoussiérage, nettoyage d'œuvres avant exposition ;
- reprise de déformations de toiles et de système d'accrochage ;
- changement de châssis, stabilisation de craquelures ouvertes, réintégrations chromatiques ;
- retouches sur cadre et réintégrations de lacunes ;
- Traitements d'urgence par anoxie statique après détection d'insectes nuisibles ;
- Séchage d'urgence d'une peinture sinistrée suite dégât des eaux ;
- contrôle du climat, relevé et analyse des sondes de température et d'hygrométrie des espaces de conservation et de présentation des œuvres ,
- élaboration et suivi du PSO en lien avec les équipes de sécurité du Musée.

Sur un an, le coût amorti de ces premières interventions est évalué à environ 10 000 euros.

De plus, la présence sur site de cet agent spécialisé permet un travail en transversalité plus réactif dans la coordination des mesures de protection des œuvres, consécutifs aux différents chantiers réalisés à l'intérieur de l'établissement (éclairage, climatisation, sécurité etc..).

Ces interventions ne couvrent toutefois qu'une petite partie des besoins de protection préventive des plus de 8000 œuvres constituant les collections du musée. Au regard de ces besoins, l'efficacité de ce recrutement justifie aujourd'hui tant sur le plan technique que sur le plan économique, le passage de ce poste à temps complet.

Il est donc demandé la transformation de la quotité du poste de technicien de conservation et de restauration, actuellement ouvert à temps non-complet (50%), en un poste à temps complet. (100%)

➤ **CAPC Musée d'art contemporain**

Le poste de directeur adjoint du CAPC a la particularité d'être à la fois responsable administratif et financier et directeur adjoint. Autant la fonction de responsable administratif et financier est très classique dans les profils de la Fonction publique, autant celui de directeur adjoint tel qu'il est conçu pour le CAPC ne l'est pas.

En lien avec la Direction, cet agent aura un rôle de pilotage stratégique auprès d'une grande diversité de partenaires et devra représenter et seconder la Direction dans la recherche de ressources et de partenariats publics. Cela implique qu'il doit avoir une connaissance approfondie du champ artistique et culturel pour être capable d'en parler de façon très approfondie auprès d'interlocuteurs qui sont des personnes averties. Dans ce milieu concurrentiel ces interlocuteurs doivent avoir des échanges avec des personnes du même niveau de connaissance.

De plus, cet agent doit avoir une connaissance des réseaux de la culture, de leurs pratiques et de leurs financements (financeurs publics, privés et partenaires) : les ministères français et étrangers, les agences culturelles attachées à ces ministères, les galeries françaises et internationales, les foires, les fondations privées françaises et internationales, etc...

Il existe en France seulement une dizaine de centres d'art et musée d'art contemporain équivalents au CAPC. Il y a donc peu d'agents de la Fonction publique ayant ces compétences et cette connaissance des réseaux. Il est pourtant indispensable de les maîtriser pour trouver de nouvelles ressources et de nouveaux partenariats. Ceci permet de gagner en efficacité et en rapidité, notre champ d'activité ayant la caractéristique de fonctionner sur une nécessité de grande réactivité sur des temporalités très courtes.

Il est donc demandé l'ouverture du poste de directeur adjoint du CAPC aux contractuels permanents.

DIRECTION GENERALE PROXIMITE ET RELATIONS AVEC LA POPULATION

➤ Direction d'appui administrative et financière

Depuis la restructuration de certaines directions au sein de la Direction générale proximité et relations avec la population (DGPRP), notamment la Direction de la police municipale et de la tranquillité publique et la Direction de la logistique événementielle, des postes ont été créés et les process organisationnels ont été repensés. Ces évolutions d'effectifs conjuguées au besoin croissant de coordination entre les différentes directions de la DGPRP, notamment dans le cadre de l'organisation et de la sécurisation d'évènements sur la ville de Bordeaux, génèrent des besoins supplémentaires en termes de gestion et de suivi administratif.

Aujourd'hui, la Direction administrative et financière de la DGPRP est seulement composée de 4 postes.

Ainsi, il est demandé la création d'un poste d'assistant administratif (Catégorie C) au sein de la Direction d'appui administrative et financière. Ce poste apportera un soutien administratif au responsable administratif et financier dans le suivi et l'harmonisation des procédures, ainsi que dans la coordination des projets menés par les trois directions.

DIRECTION GENERALE SOLIDARITE ET CITOYENNETE

➤ Direction du développement social urbain

Compte tenu du profil attendu et de l'absence de candidatures de titulaires, il est demandé l'ouverture du poste de Responsable de service politique de la ville et quartiers – Service politique de la ville et quartiers (cadre d'emplois des attachés territoriaux) aux contractuels permanents.

ADOpte A L'UNANIMITE DES VOTANTS

ABSTENTION DU GROUPE BORDEAUX EN LUTTES

Fait et Délibéré à Bordeaux, le 23 juillet 2020

P/EXPEDITION CONFORME,

Madame Delphine JAMET

Action	Situation actuelle du poste					Situation future du poste					Commentaires
	Libellé poste	Direction générale	Direction	Cadre d'emploi	Catégorie	Libellé poste	Direction générale	Direction	Cadre d'emploi	Catégorie	
Transformation de poste	Chargé de développement des compétences et de la communication interne	DGAC	Direction des bibliothèques, du livre et des médias culturels	Conservateurs du patrimoine	A+	Responsable de collections design	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Attachés territoriaux de conservation du patrimoine	A	Transformation à horizon 2021
Transformation de poste	Chargé de développement des compétences et de la communication interne	DGAC	Musée d'Aquitaine	Conservateurs du patrimoine	A+	Assistant d'exposition	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Adjoints administratifs territoriaux	C	Transformation à horizon 2022
Transformation de poste	Graphiste	DGAC	Musée d'Aquitaine	Techniciens territoriaux	B	Responsable de service du développement des publics, de la communication et du mécénat	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Attachés territoriaux	A	
Transformation de poste	Responsable du service des publics	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Rédacteurs territoriaux	B	Responsable développement des publics	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Attachés territoriaux	A	
Transformation de poste	Gestionnaire de la documentation et de la bibliothèque	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Adjoints territoriaux du patrimoine	C	Médiateur culturel	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Adjoints du patrimoine	C	
Transformation de poste	Agent d'entretien	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Ajoints techniques territoriaux	C	Médiateur culturel	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques	B	Transformation à horizon 2025
Transformation de poste	Chargé de la bibliothèque, de la discothèque et du prêt d'instrument	DGAC	Conservatoire	Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques	B	Assistant de communication numérique	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Adjoints administratifs territoriaux	C	Transformation à horizon 2021-2022
Transformation de poste	Assistant administratif	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Adjoints administratifs territoriaux	C	Chargé de convention et de la location des espaces	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Rédacteurs territoriaux	B	
Transformation de poste	Chargé de gestion administrative et logistique	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Rédacteurs territoriaux	B	Responsable de centre	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Rédacteurs territoriaux	B	
Transformation de poste	Responsable communication	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Attachés territoriaux	A	Responsable presse, réseaux sociaux et développement numérique	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Attachés territoriaux	A	
Transformation de poste	Agent d'accueil	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Adjoints administratifs territoriaux	C	Responsable de centre	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Adjoints administratifs territoriaux	C	
Transformation de poste	Agent de surveillance	DGAC	Musée d'Aquitaine	Ajoints techniques territoriaux	C	Agent de surveillance des salles	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Adjoints techniques territoriaux	C	
Transformation de poste	Iconographe	DGAC	Musée d'Aquitaine	Attachés territoriaux	A	Agent technique	DGAC	Musée des Arts Décoratifs et du design	Adjoints techniques territoriaux	C	Transformation à horizon 2025
Transformation de poste	Directeur adjoint	DGAC	CAPC	Attachés territoriaux	A	Chargé de mission accompagnement du changement	DGAC	DGA Ressources, développement et partenariat	Attachés territoriaux	A	
Transformation de poste	Responsable ressources et images	DGAC	DGA Ressources, développement et partenariat	Attachés territoriaux	A	Responsable communication	DGAC	Direction des publics, de la communication et du mécénat	Attachés territoriaux	A	
Transformation de poste	Responsable de projet base sous-marine	DGAC	DGA Programmation culturelle, action artistique et patrimoine	Attachés territoriaux	A	Responsable des publics	DGAC	Direction des publics, de la communication et du mécénat	Attachés territoriaux	A	
Transformation de poste	Chargé de projet carte jeune	DGAC	DGA Ressources, développement et partenariat	Rédacteurs territoriaux	B	Responsable de centre coordination, RH, planning	DGAC	Direction maîtrise d'ouvrage et coordination technique	Rédacteurs territoriaux	B	
Transformation de poste	Chargé de communication culturelle	DGAC	DGA Ressources, développement et partenariat	Rédacteurs territoriaux	B	Chargé de production	DGAC	Service arts visuels, design et cinéma	Rédacteurs territoriaux	B	

Transformation de poste	Chargé de la régie des expositions et de la médiation	DGAC	Service arts visuels, design et cinéma	Rédacteurs territoriaux	B	Chargé de développement des publics et de l'action culturelle	DGAC	Service arts visuels, design et cinéma	Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques	B	
Transformation de poste	Iconographe	DGAC	DGA Ressources, développement et partenariat	Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques	B	Assistant de projet stratégique	DGAC	DGA Ressources, développement et partenariat	Adjoint administratifs territoriaux	C	
Transformation de poste	Gestionnaire planning RH	DGAC	Direction maîtrise d'ouvrage et coordination technique	Adjoint administratifs territoriaux	C	Assistant de communication	DGAC	Direction des publics, de la communication et du mécénat	Adjoint administratifs territoriaux	C	
Transformation de poste	Responsable de l'équipe d'entretien	DGAC	DGA Programmation culturelle, action artistique et patrimoine	Ajoints techniques territoriaux	C	Responsable de l'équipe d'entretien	DGAC	Direction maîtrise d'ouvrage et coordination technique	Adjoint techniques territoriaux	C	
Transformation de poste	Assistant administratif	DGAC	DGA Programmation culturelle, action artistique et patrimoine	Adjoint administratifs territoriaux	C	Assistant administratif RH	DGAC	Direction maîtrise d'ouvrage et coordination technique	Adjoint administratifs territoriaux	C	
Ouverture aux non-titulaires	Directeur adjoint	DGAC	CAPC	Attachés territoriaux	A	Directeur adjoint	DGAC	CAPC	Attachés territoriaux	A	
Transformation de la quotité d'un poste (passage de 0,5 à 1 ETP)	Technicien de conservation et de restauration	DGAC	Musée des Beaux arts	Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques	B	Technicien de conservation et de restauration	DGAC	Musée des Beaux arts	Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques	B	
Transformation de poste	Accueillant - éducateur spécialisé (TNC)	DGESS	Direction de la petite enfance et des familles	Assistants socio-éducatif territoriaux	A	Accueillant - éducateur spécialisé (TC)	DGESS	Direction de la petite enfance et des familles	Assistants socio-éducatif territoriaux	A	
Transformation de poste	Cuisinier	DGESS	Direction de la petite enfance et des familles	Agents de maîtrise territoriaux	C	Cuisinier	DGESS	Direction de la petite enfance et des familles	Adjoint techniques territoriaux	C	
Suppression de poste	Psychologue	DGESS	Direction de la petite enfance et des familles	Psychologues territoriaux	A						Régularisation des effectifs suite à la réorganisation du service famille et parentalités présentée lors du comité technique du 09 avril 2019
Suppression de poste	Psychologue	DGESS	Direction de la petite enfance et des familles	Psychologues territoriaux	A						Régularisation des effectifs suite à la réorganisation du service famille et parentalités présentée lors du comité technique du 09 avril 2019
Ouverture aux non-titulaires	Responsable atelier mécanique	DGESS	Direction des sports	Techniciens territoriaux	B	Responsable atelier mécanique	DGESS	Direction des sports	Techniciens territoriaux	B	Compte-tenu de la spécificité des missions, ce poste pourra pourvus contractuellement
Ouverture aux non-titulaires	Responsable de service politique de la ville et quartiers	DGSC	Direction développement social urbain	Attachés territoriaux	A	Responsable de service politique de la ville et quartiers	DGSC	Direction développement social urbain	Attachés territoriaux	A	Compte-tenu de la spécificité des missions, ce poste pourra être pourvu aux contractuels
5 Créations de poste						Responsable de site (5 postes)	DGESS	Direction de l'éducation	Agents de maîtrise territoriaux	C	Evolution des effectifs dans le cadre de la rentrée scolaire 2020/2021
24 Créations de poste						Agent de service et de restauration (temps complet) - 24 postes	DGESS	Direction de l'éducation	Adjoint techniques territoriaux	C	Evolution des effectifs dans le cadre de la rentrée scolaire 2020/2021
14 Créations de poste						Agent de service et de restauration (temps non complet) - 14 postes	DGESS	Direction de l'éducation	Adjoint techniques territoriaux	C	Evolution des effectifs dans le cadre de la rentrée scolaire 2020/2021
Création de poste						Assistant administratif	DGPRP	DAF	Adjoint administratifs territoriaux	C	